

# gedragscode

Bij Life werken wij met deelnemers (tieners) en medewerkers (leiders en medewerkers). Wij willen een veilige plek creëren waar tieners hun relatie met Jezus mogen verdiepen en zo dichterbij het vaderhart van God komen. De relatie tussen deelnemer en medewerker is hierom ook van essentieel belang. Een veilige en open omgeving creëren we namelijk samen. Daarom hebben wij als Life voor al onze medewerkers een gedragscode opgesteld. De gedragscode bestaat uit twee delen: regels die bijdragen aan een open, transparante en veilige omgeving voor tieners én vrijwilligers en de omschrijving van seksueel grensoverschrijdend gedrag die het uitgangspunt is van het tucht- en sanctiebeleid dat door Life wordt gevoerd. Wanneer je bij ons aan de slag gaat als vrijwilliger, vragen wij je deze gedragscode te ondertekenen. Hiermee verklaar je dat je de gedragscode kent en volgens de gedragscode zult handelen. Ook geef je daarmee aan dat je erop zult letten dat andere medewerkers zich aan deze regels houden.

1. Als medewerker zorg je voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de tieners zich veilig en gerespecteerd voelen.
2. Een medewerker maakt op geen enkele manier misbruik van zijn machtspositie: hij manipuleert niet, gebruikt geen fysiek geweld, scheldt niet en maakt geen kwetsende grappen of opmerkingen.
3. De medewerker dringt niet verder door in het privéleven van de tieners dan functioneel noodzakelijk is.
4. De medewerker onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van de tieners. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen medewerker en tieners zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel grensoverschrijdend gedrag.
5. De medewerker mag de minderjarige niet op zodanige wijze aanraken, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden.
6. De medewerker vermijdt het om met een deelnemer alleen in een afgesloten ruimte te zijn, ook voor vertrouwelijke gesprekken of gebed. Hij/zij zorgt ervoor dat er altijd een extra medewerker aanwezig is, waarbij nooit twee mannelijke medewerkers samen met een vrouwelijke deelnemer zijn. Andersom geldt hetzelfde, nooit twee vrouwelijke medewerkers op een mannelijke deelnemer. Mocht de medewerker niemand kunnen vinden, dan zorgt hij/zij ervoor dat die ten alle tijde zichtbaar is voor anderen.
7. De medewerker zal tijdens het evenement zeer terughoudend en met respect omgaan met minderjarigen en de ruimtes waar zij zich bevinden, zoals tenten of kleedkamers. Daarnaast komen ze niet in de tent van een persoon van het andere geslacht.
8. De medewerker heeft de plicht de tieners naar vermogen te beschermen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel grensoverschrijdend gedrag en zal er actief op toezien dat de gedragscode door iedere medewerker op Life wordt nageleefd.

9. Als de medewerker gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode, vermoedens heeft van seksueel misbruik en bij gedrag wat een gevaar is voor de tiener/omgeving, is hij/zij verplicht hiervan melding te maken bij een lid van het basisteam, óf bij de vertrouwenspersonen van Life.
10. Ook bij twijfel of bepaald gedrag toelaatbaar is, is de medewerker ervoor verantwoordelijk om dit te bespreken met zijn leidinggevende, een lid van het basisteam, óf bij de vertrouwenspersonen van Life.
11. Als grensoverschrijdend gedrag plaats vindt onder de deelnemers zelf (zoals beschreven in de voorgaande punten) en dit wordt waargenomen óf gemeld, dan is de medewerker ook verplicht hier melding van de te doen bij het basisteam.

*Omschrijving seksueel grensoverschrijdend gedrag met minderjarigen en sanctiebeleid*  
Onder seksueel grensoverschrijdend gedrag verstaan wij: Enige vorm van ongewenst verbaal, non-verbaal of fysiek gedrag met een seksuele duiding dat als doel of gevolg heeft dat de waardigheid van de persoon wordt aangetast. In het bijzonder wanneer een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende situatie wordt gecreëerd en / of andere handelingen of gedragingen die strafbaar zijn volgens het Wetboek van Strafrecht.

Wanneer een medewerker (óf deelnemer) wordt verdacht van strafbare feiten (zoals bijv. geweld of seksueel misbruik) zal dit door het basisteam bij de politie worden gemeld.

Datum : \_\_\_\_\_

Naam medewerker : \_\_\_\_\_

Handtekening :